

第1回「学生に教えたい“働きがいのある企業”大賞」

奨励賞(リーダーシップ賞)受賞

大阪府経営合理化協会主催

生徒1万3千人、高い利益率

表彰式のもよう(於 大阪キャッスルホテル)



個別指導キャンパスの塾名で1都2府7県に約300教室の学習塾を運営する新教育総合研究会株式会社(大阪市北区、福盛訓之代表)がこのほど、大阪府経営合理化協会の第1回「学

生に教えたい「働きがいのある企業」大賞」の奨励賞(リーダーシップ賞)を受賞した。
今回表彰の審査基準は次の3点で、審査委員会(委員長・江島由裕大阪経済大学経営学部教授)が選考した。

①「経営理念の共有化および浸透」経営理念を社員と共有化し、浸透させているか。経営理念を各種施策、意思決定に反映しているか。

②「チャレンジ・変革・イノベーション」外部環境や市場の変化に対応し、チャレンジする組織としてイノベーションを実現してきたか、または取り組んでいるか。

③「働きがい」経営者・管理者のリーダーシップにより、働きがいのある企業を実現すべく人事の施策や制度に反映し、社員の動機づけなどを行っているか。福盛代表は次のように喜びのコメントを発表した。

「経営理念の共有、浸透のために毎日、社長通信として自らの考え、思いを発信し続けていること。社員全体のベクトルを揃えるために頻繁に

全体研修を行っていること。少子化で成熟産業でもある学習塾業界において、常に新技術を磨き、増収増益を達成し続けていること。そして、社員満足度向上のために社長自らが制度改革に取り組んでいることなどが評価され、今回の受賞になったと考えています。これからも人の役に立つこと、社会の役に立つことこそ人間としての最高の行為だと信じています。その実践の為に誰にも負けない努力をするという私の人生哲学に強い共感と理解をもってくれる多くの素晴らしい社員と共に事業を通じて社会に貢献してまいります」

新教育総合研究会