

「働き方改革」マンガで紹介

働く環境改善の意義や効果を啓発しようと「マンガでわかる！あなたと日本の未来を変える「働き方改革」」が出版された。先駆的な実践で成果を上げている10事業者と、新聞記者らが連携。残業の削減や在宅勤務といった社内制度をはじめ、採用から業務の引き継ぎ方まで、近年注目を集める課題の打開策についてポイントを提示している。

トレンド
特急便

10事業者と記者ら連携 打開策のポイント示す



掲載企業の関係者ら。左下から時計回りに新教育総合研究会、梅南鋼材、アイプラグ、山田製作所のコラージュ

■課題、対策、成果

各職場での課題と対「働き方改革」が社会的に注目される中、「残」と文、図式の3種類で紹介する仕事が増える」「在宅勤務は勤怠管理が不十分」といった声があるの

を踏まえ、取り組み方の要点を発信しようとする。労働環境を取材してきた本紙の加星宙磨記者が、高い評価を得ている10事業者の協力を得てまとめた。

容を整理した上で、残業を評価しない姿勢を管理職が徹底。削減できた費用を一部昇給に反映した工夫を紹介している。

在宅勤務は、「制度」「ツール」「風土」の3条件を整えるのが要になるのをソフトウェア開発会社「サイボウズ」の大阪オフィスの現場を通して提示した。

非正規労働者の処遇改善を図る「同一労働同一賃金」は、新卒採用支援サイト運営「アイプラグ」が実現し「多才な人が集まり、新たなアイデアと価値が生まれている」との声を伝えている。



実践例の活用を呼び掛けている加星記者(右)と榎木教諭

「働き方改革」で関心を集める残業削減については、塾「個別指導キーンパス」運営の「新教育総合研究会」が、業務内

「梅南鋼材」や、外国人を採用後、家族のように接してグローバル化を果たした精密測定装置メーカー「中央電機計器製作所」の手腕を例示。社会人基礎力の育成では「3S(整理、整頓、清掃)」で社員の自律性を向上させた産業機械メーカー「山田製作所」をはじめ、週1回の「コミュ